



LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA REMUNERADA: UNA VICTORIA PARA LAS MUJERES, LAS FAMILIAS Y LAS EMPRESAS DE CONNECTICUT

PREGUNTAS FRECUENTES



Campaign for
**PAID
FAMILY
LEAVE**



En la sesión legislativa de 2019, los legisladores de Connecticut **APROBARON** la ley de licencia médica y familiar pagada. Ley pública núm. 19-25: *Una Ley Sobre la Licencia Familiar y Médica Pagada* crea un sistema estatal que protege la licencia pagada para los trabajadores que necesitan tomarse un tiempo libre para cuidarse a sí mismos o a un ser querido, o dar la bienvenida a un nuevo hijo.

Estados Unidos sigue siendo uno de los dos únicos países en el mundo sin un programa nacional de licencia familiar y médica pagada. Actualmente, solo el 17% de los trabajadores y el 6% de los trabajadores de bajos salarios, que son desproporcionadamente mujeres y personas de color, tienen acceso a licencia familiar y médica pagada a través de su empleador. Connecticut está rodeado de estados (RI, NY, NJ y MA) que anteriormente aprobaron licencia familiar y médica pagada. Este año, Connecticut se convirtió en el séptimo estado en aprobar licencias familiares y médicas pagas y la nueva ley es uno de los programas de licencias pagadas más completos del país.

La licencia médica y familiar pagada es una victoria para las mujeres, las familias y las empresas de Connecticut. La licencia médica y familiar remunerada:

- Atrae y retiene una fuerza laboral talentosa que nuestra economía necesita para prosperar y elimina la carga financiera de las empresas pequeñas cuando los trabajadores tienen un evento familiar o de salud de gran importancia y necesitan tomarse un tiempo libre del trabajo.
- Mejora los resultados de salud para trabajadores, cuidadores y niños, y conduce a tasas más bajas de mortalidad y gastos de atención médica de emergencia. Sin licencia pagada, los trabajadores a menudo se endeudan, se ven obligados a renunciar a sus trabajos y no pueden pagar facturas médicas u otros gastos domésticos.
- Es un tema crítico de justicia racial: los trabajadores de color están sobrerrepresentados en trabajos de bajos salarios que no ofrecen licencias pagas y, debido a las diferencias raciales de riqueza y salariales, tienen menos recursos para absorber el impacto financiero de una emergencia médica personal o familiar.

Desde el 2013, la Campaña por la Licencia Familiar Pagada, una coalición de más de 75 organizaciones y 100 pequeñas empresas, luchó por la aprobación de la licencia pagada que es accesible e inclusive a todos los trabajadores - sin importar dónde trabajen, qué ganen, o a quién cuidan. CWEALF lidera la Campaña para la Licencia Familiar Pagada y continuará abogando por una implementación transparente y exitosa del programa de la licencia médica y familiar pagada.

Sigue leyendo para aprender más sobre la Ley Pública núm. 19-25 y cómo la ley afectará positivamente a los trabajadores, las familias y las empresas aquí en Connecticut.

Manténgase informado sobre licencia pagada: <http://bit.ly/ActionAlertsPFML>

Mantén la lucha por la seguridad económica de las mujeres: www.cwealf.org

PREGUNTAS FRECUENTES

¿Por qué puedo tomar licencia familiar y médica pagada?

Los trabajadores pueden tomar licencia familiar y médica pagada para recuperarse de una condición de salud grave; dar la bienvenida a un nuevo niño por nacimiento, adopción o colocación en cuidado de crianza; brindar atención a un familiar con una enfermedad grave; servir como donante de órganos o médula de huesos; o para cuidar a un miembro del servicio lesionado.

¿Cómo se financia el programa?

La licencia médica y familiar pagada está totalmente financiada por los empleados mediante pequeñas deducciones de nómina. Los trabajadores contribuirán hasta el 0.5% de sus ganancias semanales hasta el mismo ingreso imponible que la seguridad social (alrededor de \$132,000). La investigación del Instituto de Investigación de Políticas de la Mujer indica que este programa (tanto la compensación por licencia pagada como los costos administrativos) es autosuficiente y no requiere una asignación anual del presupuesto estatal.

¿Cuántas semanas de permiso puedo tomar?

Los trabajadores elegibles pueden tomar hasta 12 semanas de licencia en un período de 12 meses, según lo que sea médicamente recomendado, más 2 semanas adicionales si se presentan complicaciones durante el embarazo.

¿Cuánto de mis ganancias semanales recibiré mientras esté de permiso?

Los trabajadores recibirán el 95% de sus ganancias semanales hasta 40 veces el salario mínimo; más el 60% de las ganancias superiores a 40 veces el salario mínimo. La compensación semanal total se limitará a 60 veces el salario mínimo. Para 2022 (cuando comenzarán los beneficios), el salario mínimo en Connecticut será de \$14 por hora. Eso significa que un trabajador que gana un salario mínimo recibirá \$532 por semana. Un trabajador que gane \$22 por hora recibirá aproximadamente \$725 por semana.

¿Quién está cubierto por licencia familiar y médica pagada?

Todos los trabajadores que trabajan para un empleador de uno o más pueden tomar licencia familiar y médica remunerada. Los empleados estatales que no estén cubiertos por un acuerdo de negociación colectiva (CBA) se incluirán automáticamente en el programa. Los empleados estatales y municipales cubiertos por un CBA pueden negociar para ser incluidos en el programa. Los empleados municipales no cubiertos por un CBA se incluyen en función de la decisión de la unidad de negociación local.

¿Cómo puedo ser elegible para licencia familiar y médica pagada?

Los trabajadores deben ganar al menos \$2325 en el trimestre con mayores ingresos dentro del período base (cuatro de los cinco trimestres completados más recientemente). Las ganancias pueden ser con uno o varios empleadores.

¿Los hombres son elegibles para licencia familiar y médica pagada?

Si, absolutamente. Las personas de cualquier sexo o identidad de género son elegibles para la licencia. En otros estados, $\frac{3}{4}$ del uso de vacaciones pagadas ha sido para la propia crisis médica del trabajador.

¿Qué constituye una "condición de salud grave"?

Condición de salud grave significa una enfermedad, lesión, discapacidad o condición física o mental que involucre atención hospitalaria en un hospital, hospicio, hogar de ancianos o centro de atención médica residencial; o tratamiento continuo, incluido el tratamiento ambulatorio, por parte de un proveedor de atención médica.

¿Puedo tomar vacaciones pagadas si estoy desempleado?

Los trabajadores deben estar actualmente empleados o haber estado empleados dentro de las 12 semanas anteriores.

¿Puedo tomar vacaciones pagadas si trabajo por cuenta propia?

Los trabajadores independientes pueden inscribirse en el programa por un período inicial de tres años. Después del período inicial de 3 años, los trabajadores independientes serán reinscritos automáticamente anualmente en el programa durante un año a la vez, a menos que opten por no participar.

¿Está mi trabajo protegido mientras estoy fuera con licencia familiar y médica pagada?

Sí. Todos los trabajadores que toman licencia son elegibles para protección laboral (independientemente del tamaño de su empleador) después de trabajar en su empleador durante 3 meses.

¿Qué miembros de la familia están cubiertos por licencia familiar y médica pagada?

Los trabajadores pueden tomar un permiso para cuidar a un cónyuge, hijo de cualquier edad, hermano, nieto, abuelo y cualquier otro individuo relacionado por sangre o afinidad cuya estrecha relación con el empleado es el equivalente de esas relaciones familiares.

¿Qué pasa si mi empleador ya ofrece vacaciones pagadas?

Los empleadores que ofrecen un beneficio de licencia médica y familiar pagado igual o mejor que el plan del estado pueden solicitar la aprobación para cumplir con sus obligaciones a través de un plan privado. Los planes privados deben proporcionar los mismos derechos, protecciones y beneficios proporcionados a los empleados que el plan estatal, incluyendo al menos la misma cantidad de semanas de beneficios, al menos el mismo nivel de reemplazo salarial para cada una de esas semanas y beneficios en cada circunstancia por necesitar tomar la licencia. Los planes privados también deben ser aprobados por la mayoría de los empleados del empleador, no costaran más que la prima estatal (que no excederá el 0.5%) y brindan cobertura para todos los empleados durante su período de empleo.

¿Cómo interactúa la licencia pagada con otros beneficios (PTO, vacaciones, días de enfermedad, etc.)?

Los empleadores pueden exigir a los trabajadores o los trabajadores pueden optar por utilizar las vacaciones pagadas acumuladas, la licencia personal o la licencia familiar antes de tomar la licencia familiar y médica pagada. Los trabajadores pueden retener al menos dos semanas de dicha licencia para otros fines si así lo desean.

¿Puedo despedirme de manera intermitente?

Sí, los trabajadores pueden tomarse horas no consecutivas de licencia. Un empleado puede tomar un permiso de manera intermitente o con un horario reducido para una condición de salud grave o para cuidar a un miembro de la familia enfermo, y debe acordar con su empleador tomar un permiso de forma intermitente para el nacimiento o la colocación de un niño. Si un empleado se va de vacaciones de manera intermitente según el tratamiento médico planificado, su empleador puede transferir temporalmente a un puesto alternativo disponible que ofrezca beneficios y sueldos equivalentes y que se adapte mejor a los períodos recurrentes de licencia.

¿Cómo protege el programa contra el fraude?

Los empleadores pueden solicitar una certificación médica emitida por el proveedor de atención médica del empleado o miembro de la familia del empleado. Si hay dudas sobre la validez, el empleador puede requerir información adicional de un proveedor de atención médica diferente, a cargo del empleador. Si la segunda opinión difiere de la primera, el empleador puede solicitar una tercera certificación a su cargo, con un proveedor de atención médica designado o aprobado conjuntamente por el empleador y el empleado. Cualquier persona que haga una declaración falsa o tergiversación puede ser descalificada del programa por dos años y pagar una multa. Si se paga una compensación como resultado de una tergiversación por parte de un proveedor de atención médica, ese proveedor de atención médica también pagará una multa.

¿Quién administra la licencia familiar y médica pagada?

La legislación crea la Autoridad de Seguro de Licencia Médica y Familiar Pagada, una agencia cuasi pública, para administrar la licencia médica y familiar pagada. La Junta de Directores de la Autoridad estará compuesta por 13 miembros con derecho a voto, incluidos el Comisionado de Trabajo, el Secretario de OPM, el Comisionado de Servicios Administrativos, el Comisionado de Desarrollo Económico y Comunitario, y los nombramientos de los líderes de la Cámara y el Senado. El Contralor del Estado y el Tesorero del Estado actuarán como miembros sin derecho a voto de la Junta.

¿Qué funciones del programa serán administradas por el estado?

El Departamento de Servicios de Ingresos (DRS) recaudará deducciones de nómina, que luego irán a un fondo administrado por el Tesorero del Estado. El Departamento de Trabajo redactará reglamentos y se encargará del proceso de apelación de reclamos. Otras funciones del programa, como promoción y publicidad, desarrollo de sitios web, desarrollo de bases de datos y procesamiento de reclamos iniciales, pueden contratarse con un proveedor externo a través de un proceso de RFP.

¿Qué sucede si el fondo se vuelve insolvente?

Según el Instituto para la Investigación de Políticas de las Mujeres y la evidencia de otros estados, el programa seguirá siendo solvente. Si las contribuciones de los empleados son el porcentaje máximo permitido (0.5%) y la Autoridad determina que las contribuciones de los empleados no son suficientes para garantizar la solvencia del programa, la Autoridad reducirá el beneficio para los empleados cubiertos en la cantidad mínima necesaria.

¿Cuándo podré tomar licencia familiar y médica pagada?

Los trabajadores comenzarán a pagar el programa en enero de 2021. Los trabajadores serán elegibles para recibir beneficios a partir de enero de 2022.

¿Por qué tengo que pagar el programa un año antes de poder usarlo?

Debe haber un período de espera de un año para cobrar las deducciones de nómina para que el fondo sea solvente antes de comenzar a pagar los beneficios. Este modelo es similar a los programas implementados con éxito en otros estados. Cuando el seguro social comenzó, se recaudaron deducciones durante varios años antes de que las personas pudieran recibir los beneficios.

Si no uso la licencia pagada, ¿puedo recibir un reembolso por mis contribuciones?

No. El programa funciona de manera muy similar a un fondo de seguros. Es posible que nunca necesite usar el programa, pero estará allí cuando lo necesite. Mientras tanto, las contribuciones se destinan a aquellos que necesitan vacaciones pagadas ese año, y hacia la administración del programa.

Contacto: Maddie Granato, CWEALF | mgranato@cwealf.org

Aprende más: www.paidfamilyleave.org

Manténgase informado sobre licencia pagada: <http://bit.ly/ActionAlertsPFML>

Mantén la lucha por la seguridad económica de las mujeres: www.cwealf.org