

# Informe Legislativo del 2021

La sesión legislativa ordinaria de 2021 se cerró el 9 de junio. En esta sesión, usted se presentó **virtualmente** a favor de la seguridad económica de las mujeres y abogó por una legislación para combatir la brecha salarial de género, mejorar el acceso a los días de enfermedad pagados, fortalecer el sistema del cuidado infantil de Connecticut, y más.

## Fortalecer la Infraestructura de Atención de Connecticut

En esta sesión, CWEALF apoyó la aprobación de una legislación para ampliar la elegibilidad para el subsidio estatal de cuidado infantil, Care4Kids, a los padres inscritos en un programa de capacitación o educación laboral.



CWEALF testificó a favor de **S.B. 668** para proporcionar un horario predecible para los trabajadores por horas de bajos salarios que fue aprobada por el Senado pero que no fue convocada para votación en la Cámara. CWEALF abogó por **H.B. 6537**, para fortalecer la ley de días de enfermedad pagados existente en Connecticut para cubrir a todos los trabajadores sin importar el título del trabajo o el tamaño del empleador. CWEALF también admitió **H.B. 6595** y **S.B. 1002**, que incluyó 80 horas adicionales de licencia por enfermedad con goce de sueldo para todos los trabajadores para propósitos de COVID-19. Aunque estos proyectos de ley no se aprobaron, los trabajadores y defensores como usted ayudaron a generar impulso para el próximo año.

### Términos Clave:

H.B. - Proyecto de ley de la Cámara de Representantes

S.B. - Proyecto de ley del Senado

P.A - Ley Pública

(¡proyecto de ley que pasó!)



## Poner Fin a las Prácticas Salariales Discriminatorias y Aumentar los Salarios

Este año, CWEALF se enorgulleció de liderar la aprobación de **P.A. 21-30**, un paso clave para combatir la brecha salarial de género en nuestro estado y aumentar la transparencia salarial para los solicitantes de empleo y los empleadores actuales. Connecticut es ahora uno de los pocos estados con una legislación similar y es el único estado hasta ahora que requiere que los empleadores proporcionen información sobre el rango salarial a los empleados existentes.

Bajo **P.A. 21-30**, Connecticut también se une a otros 24 estados en la enmienda de su estatuto de discriminación salarial a igual salario por trabajo comparable, un estándar más inclusivo que toma en cuenta las realidades de los lugares de trabajo de hoy. Para obtener más información, lea la hoja de datos de CWEALF.

## Ampliar los Derechos y las Protecciones en el Trabajo

CWEALF aplaudió la aprobación bipartidista de la **P.A. 21-2**, una legislación fundamental que combate la discriminación racial y de género en el trabajo y prohíbe la discriminación basada en el estilo, la textura o el tipo de cabello.

La legislatura también aprobó **P.A. 21-27** para fortalecer las protecciones existentes en el estado para las trabajadoras que amamantan y asignó fondos en el presupuesto estatal para garantizar que las trabajadoras del hogar conozcan y comprendan sus derechos en el lugar de trabajo.

## Garantizar el Acceso a las Necesidades Básicas

En esta sesión, CWEALF apoyó la aprobación de **P.A. 21-34**, que otorga el derecho a un abogado para las personas en procesos de desalojo, y aplaudió la aprobación de **P.A. 21-3**, que deroga los gravámenes de asistencia social sobre viviendas a partir del 1 de julio de 2021.

Connecticut se convirtió en el primer estado del país en establecer un programa de bonos para bebés, clave para romper el ciclo de la pobreza. El programa invertirá \$3,200 por cada niño inscrito en Medicaid nacido después del 1 de julio de 2021 para seguir una educación superior, comprar una casa o iniciar un negocio en nuestro estado una vez que cumpla 18 años.

Los legisladores aprobaron un presupuesto estatal que amplía el crédito tributario por ingresos del trabajo (EITC), un crédito tributario reembolsable disponible para las personas que trabajan y obtienen ingresos por debajo de cierto nivel, del 23% al 30,5% del crédito federal. El presupuesto estatal también asignó fondos para pagar los salarios perdidos, los gastos médicos de bolsillo y los gastos de entierro de los trabajadores esenciales que contrajeron o murieron a causa de COVID-19 en el último año.

A medida que Connecticut avanza para salir de la crisis de COVID-19, CWEALF continuará abogando por una recuperación para todos que incluya inversiones en servicios públicos y una sólida red de seguridad que brinde apoyo continuo a los más afectados por esta crisis.

## Salvaguardar el Acceso a la Justicia y la Seguridad

CWEALF apoyó la aprobación de **P.A. 21-78** para convertir a Connecticut en el tercer estado de la nación en abordar el control coercitivo en la ley estatal de orden de restricción de violencia familiar. La ley también establece un programa de subvenciones para brindar representación legal a personas de bajos ingresos cuando solicitan una orden de restricción y toma varias medidas adicionales para fortalecer el apoyo a las víctimas de violencia doméstica.



CWEALF testificó a favor de **P.A. 21-81**, que protege a los estudiantes que informan ser víctimas o testigos de violencia sexual de medidas disciplinarias y establece una encuesta sobre el clima del Consejo sobre conducta sexual inapropiada. Los legisladores también aprobaron **P.A. 21-103**, que refuerza las protecciones para las víctimas de la trata de personas.

CWEALF aplaudió la aprobación de **P.A. 21-15**, la Ley de Paternidad de Connecticut, que crea un camino más claro para que los padres no biológicos formalicen legalmente su relación con sus hijos.

## Proteger y Mejorar el Acceso a la Atención Médica

En esta sesión, los legisladores aprobaron un presupuesto que aumenta la inversión en atención de salud sexual y reproductiva y extiende la cobertura posparto de Medicaid a doce meses. Los legisladores también aprobaron leyes para brindar cobertura de atención médica a personas embarazadas y niños de hasta 8 años, independientemente de su estado migratorio.

Después de varios años de defensa, la legislatura aprobó **P.A. 21-22**, un paso importante para proteger la privacidad de los pacientes y la **P.A. 21-17**, que garantizará que todas las organizaciones que ofrecen servicios relacionados con el embarazo y servicios de salud reproductiva sean claros y honestos en su publicidad.

CWEALF también aplaudió la aprobación de **P.A. 21-35**, Conductual y Física en Respuesta a la Pandemia, que declara el racismo como una crisis de salud pública, crea una comisión para abordar el impacto del racismo en la salud pública y define la profesión de Doula en los estatutos estatales.



Para más información sobre los proyectos de ley y actos públicos discutidos en este informe o otros en los que esté interesado, visite [www.cga.ct.gov](http://www.cga.ct.gov) y utilice el “Quick Bill Search” en la parte inferior de la página.

### ¿Que Sigue?






Debido a que USTED es un defensor de las mujeres y las niñas, los legisladores promovieron la equidad de género en nuestro estado. ¡Pero el trabajo está lejos de estar terminado!

CWEALF mantiene su compromiso de abogar por una recuperación equitativa de COVID-19 que ponga fin a décadas de sexismo sistémico y racismo que proporcionó a las mujeres de color poca red de seguridad para resistir el impacto de la pandemia.

Asegúrese de suscribirse para recibir las

alertas de acción de CWEALF y síganos en las redes sociales para mantenerse informado y ser el primero en alzar SU voz sobre temas como licencia por enfermedad pagada, horarios justos y más en la próxima sesión legislativa.

### ¡Conéctese con CWEALF!

-  [Proporcione SUS comentarios](#)
-  [Lea el testimonio de CWEALF](#)
-  [Suscríbese para recibir alertas de acción](#)
-  [@cwealf](#)
-  [Facebook.com/CWEALF](#)